

## Informazioni per i membri

(valevole dal 01.01.2011)

*Le modifiche più importanti dal 2011*

### A. Il grado di copertura stimato della CP-SSIC ammonta per il 30 novembre 2010 a 112.4%

Il grado di copertura di una Cassa pensione è un valore momentaneo. L'espressività di questo valore di riferimento è quindi limitata. Dallo stesso si può tuttavia dedurre, che al momento del conteggio tutti gli obblighi della cassa erano coperti interamente oltre il 100%.

### B. PRIMO – I nuovi piani assicurativi della CP-SSIC a partire dal 1° gennaio 2011 – Garanzia più vantaggiosa nel caso di sinistro- e decesso!

Nel nuovo piano assicurativo **Primo**, i membri hanno la possibilità di assicurare più vantaggiosamente a partire dal 1° gennaio 2011 le rendite d'invalidità e di decesso. Nel caso d'invalidità l'apposita rendita corrisponde al 40% del salario assicurativo. Nel caso di decesso la rendita per coniuge è conforme al 24% e la rendita per figli somma 8 % del salario assicurato. Questo piano assicurativo comporta un miglioramento accentuato delle prestazioni d'invalidità.

Il piano assicurativo PRIMO è offerto nell'assicurazione base e nel LPP Plus. L'aumento premi si limita a 1.7%. Richiedete un conteggio non impegnativo per la vostra impresa.

### C Informazioni sui valori di riferimento 2011

Il valore di riferimento AVS (rendita semplice minima) è stata adeguata dal Consiglio Federale come segue.

#### 1. LPP (previdenza professionale)

#### Coordinamento salario 2011

Soglia d'entrata Coordinamento salario con l'AVS	Nuovo a partire il 01.01.2011		valevole fino al 31.12.2010	
	Assicurazione Base LPP / in CHF	LPP Plus (Quadri) in CHF	Assicurazione Base LPP / in CHF	LPP Plus (Quadri) in CHF
Salario minimo annuo (soglia d'entrata)	nuovo 20'880.-	nuovo 20'880.-	vecchio 20'520.-	vecchio 20'520.-
Deduzione di coordinamento	24'360.-	24'360.-	23'940.-	23'940.-
Salario minimo coordinato	3'480.-	3'480.-	3'420.-	3'420.-
Limite superiore salario annuo	83'520.-	194'880.-	82'080.-	191'520.-
Salario massimo coordinato	59'160.-	170'520.-	58'140.-	167'580.-

#### 2. Previdenza individuale, Pilastro 3a

Massima trattenuta fiscale per contributi e forme di previdenza riconosciute:

	Nuovo per l'anno 2011:	finora:
Persone con contributi alla Cassa pensione	CHF 6'682.-	CHF 6'566.-
Persone senza contributi alla Cassa pensione	CHF 33'408.-	CHF 32'832.-

### D. Premi rischio e spese amministrative.

Il fondo per le oscillazioni rischio non ha dovuto essere utilizzato nemmeno l'anno scorso. Tramite il referto periodico per l'anno di contabilità 2009, il nostro esperto di assicurazione ci ha attestato nuovamente un decorso stabile dei casi di sinistro. I premi rischi della nostra Cassa pensioni rimane quindi con 4.7% ad un livello basso nel ramo dell'edilizia e industria.

Le spese amministrative hanno subito soltanto dei lievi cambiamenti. Grazie ad un'amministrazione efficiente la CP-SSIC conteggia ai suoi membri alla media CHF 150.- l'anno e per persona assicurata.

## E . Aumenti rendita

PK SBV

SBV  
SSE  
SSIC

Pensionskasse Schweizerischer Baumeisterverband  
Caisse de pensions Société Suisse des Entrepreneurs

Poiché l'obiettivo riguarda alle riserve di fluttuazione, il Consiglio di Fondazione ha deciso di aumentare le rendite conformemente al rincaro minimo. Ciò riguarda le rendite, le quali secondo l'obbligatorietà LPP sono state versate la prima volta a decorrere il 2006, rispettivamente il 2007. Il conguaglio di rincaro ammonta al 2.3%, rispettivamente al 0.3%.

## G. Tasso d'interesse sull' avere di vecchiaia e riserva dei datori di lavori (Valori di riferimento, secondo il protocollo dell'anno precedente)

### **1. Tasso d'interesse sull' avere di vecchiaia al 2 %**

Il Consiglio Federale ha fissato il tasso d'interesse minimo LPP per l'anno 2011 al 2 %. Il Consiglio di Fondazione ha deciso di stabilire il tasso di interesse per l'intero capitale risparmiato (obbligatorio e sovra obbligatorio) al 2 %. Poiché le riserve di fluttuazione per fino anno 2009 non hanno raggiunto interamente la quota stabilita dal Consiglio di Fondazione, non è previsto alcun conteggio suppletivo.

### **2. Tasso d'interesse riserva contributi datori di lavoro**

Secondo le direttive legali, il tasso d'interesse per la riserva contributi datori di lavoro, non può essere inferiore alla performance annua (rendimento investimento) del capitale investito. Il consiglio di Fondazione ha deciso di determinare l'interesse a dei valori base riconoscibili. Questo valore di riferimento costituisce il tasso d'interesse medio dei conti bancari della nostra cassa, per fine marzo, giugno, settembre e dicembre dell'anno in corso. Per quest'anno non ci saranno quindi dei deviazioni considerevoli in confronto all'anno scorso.

## H. Prelievo capitale

Purtroppo tanti assicurati non sono al corrente che la richiesta del prelievo di capitale al posto di una rendita deve essere inoltrata per iscritto al più tardi 6 mesi prima dell'età di pensionamento. Per tale ragione, preghiamo i datori di lavoro di comunicare questa condizione al loro personale.

### **ATTENZIONE:**

Qualora l'inabilità di lavoro attestata da un medico ha perdurato minimo 6 mesi, la cassa prende a suo carico gli interi premi per il datori di lavoro e il dipendente. Per poter far sì, che l'esonero dei pagamenti premi possa aver inizio dopo il termine di scadenza, la comunicazione dovrà essere inoltrata alla cassa per iscritto, **al più tardi 6 mesi dopo l'inizio dell'inabilità di lavoro**. Per una richiesta inoltrata in ritardo (a decorrere dal 7° mese dall'inizio dell'inabilità di lavoro), non possiamo più restituire dei contributi già fatturati.

### **Indicazioni:**

Il testo legale ed il regolamento hanno in ogni caso priorità su queste informazioni. Per delle eventuali domande ci teniamo ben volentieri a vostra disposizione. Vi preghiamo di consultare anche il nostro sito internet sotto [www.pksbv.ch](http://www.pksbv.ch).

Zürich, dicembre 2010